

ПРОТОКОЛ

заседания Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений
муниципального округа «Ухта»

г.Ухта, РК

25 декабря 2024 г.

На заседании присутствовали:

Координатор комиссии:

Щелканова Е. А. – Заместитель руководителя администрации,

представители органов местного самоуправления:

Курбанова Ольга Ивановна – заместитель руководителя администрации –
начальник Управления экономического развития, Константинова Е.Н. – и.о.начальника
Правового управления администрации», Кеслер М.С. – начальник отдела кадров
администрации;

Представители стороны профсоюзных объединений:

Попов О. А. - Председатель первичной профсоюзной организации МУП
«Ухтаводоканал»,

Веснина Т. Н. – председатель горкома профсоюза работников образования и науки
(заочно);

Представитель Профсоюзов работников здравоохранения Груздев Д.А.

Представители стороны работодателей:

Координатор комиссии

Чернышов А. А. – Генеральный директор ООО «Северкомплектстрой»,

Представители работодателей

Климцева Н.Г. – директор ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» (заочно);

Представитель МКП «Горзеенхоз» Лиднева Е.В.

Приглашенные:

Представитель Отделения СФР по РК Дубина Е.А.,

Представитель Роспотребнадзора по РК в г.Ухте Повалищеа А.М.,

Представители ГБУЗ РК «Ухтинская городская поликлиника» зам глав.врача
Песчинская И.А., врач-методист Иконникова Н.В.

Начальник Управления по МОБ работе Полякова О.А.,

Начальник МУ «Управление образования» Короткова Н.Ю.

Представитель социального отдела администрации муниципального округа
«Ухта» Валькевич Н.Б.

Повестка заседания:

1. Вопросы профилактики смертельных случаев по причине общего заболевания.
2. Итоги диспансеризации и вакцинации в ОМСУ за 11 месяцев 2024 года.
3. Рост количества зарегистрированных случаев хронических профессиональных заболеваний на территории муниципального округа «Ухта».
4. О состоянии производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории МОГО «Ухта» в 2024 году.
5. Итоги оздоровления, отдыха и труда детей и подростков в муниципальном округе «Ухта» в 2024 году.
6. Организация гуманитарной помощи мобилизованным, участникам СВО, их семьям, беженцам и переселенцам в организациях и предприятиях муниципального округа «Ухта».

7. О рынке труда в муниципальном округе «Ухта» в 2024 году. В каких сферах кадровый голод. Уровень безработицы. Наиболее и наименее оплачиваемые профессии. Тенденции.

8. О трудоустройстве инвалидов и установлении квоты для приема инвалидов на работу.

9. Информация о реализации мероприятий на территории муниципального округа «Ухта» в рамках региональных проектов Республики Коми в 2024.

10. Информация о социально-экономическом развитии муниципального округа «Ухта» в 2024 году.

11. Реализация народных проектов в 2024 году.

12. Об организации работы по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории МОГО «Ухта» в 2023-2024 годах

13. Военная служба по контракту: порядок заключения, меры соц.поддержки.

14. Продление срока действия Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений муниципального округа «Ухта» на 2022-2024 годы.

15. Рассмотрение Протокола открытого заседания рабочей группы по охране труда при Республиканской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 20.11.2024 (Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Изменения и новации при их реализации).

По первому, второму и третьему вопросу:

Выступили:

ГБУЗ РК «Ухтинская городская поликлиника» заместитель главного врача Песчинская И.А., врач-методист Отдела по контролю качества и безопасности медицинской деятельности Иконникова Н.В.

Ежегодно по причинам, связанным с трудовой деятельностью, погибает около 2-х миллионов человек. Еще около 160 миллионов человек по всему миру страдают от заболеваний, связанных с трудовой деятельностью. В каждом третьем случае болезнь приводит к потере трудоспособности на 4 и более рабочих дня.

Общее количество несчастных случаев на производстве по всему миру (как приведших к смертельному исходу, так и без него) оценивается в 270 миллионов в год.

Внезапные смерти на рабочем месте вызваны болезнями системы кровообращения в 97,1% случаев. Большинство из которых составили мужчины в возрасте 56-60 лет

Заболевания и травмы, связанные с трудовой деятельностью:

-создают нагрузку на системы здравоохранения

-снижают производительность труда

-могут иметь катастрофические последствия для экономического благополучия населения.

Потери составляют 4% ВВП.

Ранний уход на пенсию из-за нетрудоспособности приводит к потере 5 лет работы.

Отсутствие на работе из-за нетрудоспособности 10,8 дней в году.

Необходимо создавать здоровые, безопасные, стабильные и социально справедливые условия труда, прежде всего за счет укрепления здоровья на рабочем месте и развития служб охраны труда.

Ключевой фактор которым обусловлено около половины случаев смерти:

- воздействие загрязнения воздуха
- астмагены
- канцерогенные вещества
- эргономические факторы
- шум
- чрезмерная продолжительность рабочего времени

Воздействие опасных факторов можно уменьшать или ликвидировать

Отв.: работодатель

- Технические

- ▣ Технологические
- ▣ Корректировка правил и систем организации труда
- ▣ Нормирование длительности смен
- ▣ Применение СИЗ
- ▣ Корпоративные программы укрепления здоровья
- ▣ Медицинские осмотры
- ▣ Диспансеризация и профилактические осмотры
- ▣ Диспансерное наблюдение

Работодателям дано право «вводить в штат должности медицинских работников и создавать подразделения кабинет врача, здравпункт, медицинский кабинет, медицинскую часть и др.), оказывающие медицинскую помощь работникам организации» (ст. 24 Федерального Закона "Об основах об охране здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ)

Принцип - не отбор пригодных, а адаптация работы к возможностям каждого работника

Не допущение дискриминации права на труд по здоровью.

(Доклад был представлен с учетом статистики, визуализация в виде презентации).

Решили: Доклад ГБУЗ РК «Ухтинская городская поликлиника» заместителя главного врача Песчинской И.А., врача-методиста Отдела по контролю качества и безопасности медицинской деятельности Иконниковой Н.В. принять к сведению.

По четвертому вопросу:

Решили:

Выступали:

Представитель Роспотребнадзора по РК в г.Ухте Повалишена А.М.

При анализе количества зарегистрированных случаев хронических профессиональных заболеваний на территории МО «Ухта», было установлено, что случаи профессиональных хронических заболеваний в 2023г. зарегистрированы в основном в нефтедобывающей промышленности, а именно в нефтешахтном производственном предприятии «Яреганефть» ООО «ЛУКОЙЛ - ПЕРМЬ», единичные случаи в деятельности воздушного транспорта, а именно в предприятие ООО Авиапредприятие «Газпром авиа» Ухтинский филиал, а также при транспортировании газа ООО «Газпром трансгаз Ухта»

В НШПП «Яреганефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» условия труда на рабочих местах характеризуются наличием целого ряда факторов, оказывающих вредное влияние на организм человека. К ним относятся: пыль, шум, вибрация, резкие перепады температур, повышенная влажность воздуха, необходимость работы в вынужденной позе, тяжесть труда. Воздействие этих факторов вызывает профессиональные заболевания работников отрасли.

Основными причинами неполного и позднего выявления профессиональных заболеваний по-прежнему являются:

- незаинтересованность работодателя в выявлении профессиональных заболеваний, поскольку в перспективе это может привести к увеличению страховых отчислений в Фонд социального страхования;

- работник скрывает ранние признаки профзаболевания до формирования стойкой утраты трудоспособности, надеясь на получение материальной компенсации.

В НШПП «Яреганефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» в 2023 году зарегистрировано 22 случаев у 12 работников профессиональных хронических заболеваний, 8 случаев с двумя и более зарегистрированными заболеваниями (отравлениями).

В ООО Авиапредприятие «Газпром авиа» Ухтинский филиал зарегистрировано 6 случаев у 4 работников профессиональных хронических заболеваний, 2 случая с двумя и более зарегистрированными заболеваниями (отравлениями).

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» зарегистрировано 2 случая у одного работника хронического профессионального заболевания.

В большинстве случаев хронические профессиональные заболевания устанавливаются у работников профессиональных групп: проходчик, крепильщик, горнорабочий, подсобный рабочий, машинист — электровозов, в деятельности воздушного транспорта: бортовые механики, командиры воздушных средств.

В большинстве случаев зарегистрированных хронических профессиональных заболеваний основными диагнозами является вибрационная болезнь верхних конечностей, хроническая профессиональная радикулопатия различных отделов позвоночника, хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость.

В 100 % случаев подозрение на возникновение хронического профессионального заболевания возникало в результате прохождения периодических медицинских осмотров.

В 100 % случаев диагнозы хронического профессионального заболевания установлены Государственным автономным учреждением здравоохранения Республики Коми «Консультативно-диагностический центр».

На основании вышеизложенного в целях реализации Федерального Закона «О санитарноэпидемиологическом благополучии населения» № 52-ФЗ от 30.03.99г. настоятельно рекомендую руководителям НШПП «Яреганефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО Авиапредприятие «Газпром авиа» Ухтинский филиал:

- > Провести анализ случаев, допуска к работам в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов работников с предварительными диагнозами профзаболевания.
 - > Провести анализ выполнения мероприятий по ухудшению условий труда работников с профзаболеваниями, в т.ч. перевод на работу с допустимыми условиями труда.
 - > Обеспечить улучшение условий труда на предприятие (обеспечить контроль за приведением в соответствие нормативным требованиям рабочих мест)
 - > Принять меры направленные на снижения профзаболеваемость, в том числе в части контроля за допуском к работам в условиях вредных и опасных факторов работников с подозрением на возникновение хронического профессионального заболевания;
 - > Усилить контроль за своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов.
 - > Обеспечить выполнение рекомендаций лечебно-профилактических учреждений по результатам профилактического медицинского осмотра
- Руководителям ЛПУ настоятельно рекомендую:
- > Повысить качество проведения периодических медицинских осмотров у лиц работающих в условиях вредных и опасных факторов.

Доклад представителя Роспотребнадзора по РК в г.Ухте Повалишеной А.М. принять к сведению.

По пятому вопросу:

Выступали:

Начальник МУ «Управление образования» Короткова Н.Ю.

Виды и формы организованной занятости детей:

1. Оздоровление в лагерях с дневным пребыванием детей и лагерях труда и отдыха муниципальными учреждениями.
2. Оздоровление детей крупными предприятиями города.
3. Организация отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных лагерях, расположенных за пределами муниципального округа «Ухта» через Государственное автономное учреждение дополнительного образования Республики Коми «Республиканский центр детей и молодежи».

1. Итоги оздоровительной кампании 2024 г. в рамках Соглашения с Миноб РК

С Министерством образования РК заключено соглашение о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Коми бюджету муниципального образования Республики Коми.

Субсидия из республиканского бюджета по данному соглашению составляет 4,99 млн. рублей (в 2023 г. – 4,97 млн. рублей).

Из средств местного бюджета на отдых и оздоровление детей израсходовано 7,14 млн. рублей (в 2023 г. - 7,6 млн. рублей).

Общая сумма средств – 12,3 млн. рублей (в 2023 г. – 12,57 млн. рублей).

В соответствии с данным соглашением отдыху и оздоровлению подлежат не менее 50 % от количества обучающихся в муниципалитете. В числовом выражении для нашего муниципалитета это 6 285 детей. В данном случае речь идет об оздоровлении детей следующими формами организованной занятости:

- Оздоровление в лагерях с дневным пребыванием детей и лагерях труда и отдыха муниципальными учреждениями,

- Оздоровление детей в выездных лагерях градообразующими промышленными предприятиями города.

Значение результата использования субсидии «количество детей, охваченных отдыхом в каникулярное время» (6 285 человек) согласно соглашению о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Коми бюджету муниципального образования Республики Коми в 2024 году исполнено на 96,28 % (6 051 человек) по причине отмены 3 лагерей в осенний период по причине санитарно-эпидемиологической обстановки (сош № 3, 20, 10). Не освоено 234 путевки. Во избежание неосвоения в 2025 году предлагается увеличить охват в весенний период. Управление образования использует все возможные ресурсы. Просьба рассмотреть возможность открытия лагерей в весенний период в учреждения культуры, физкультуры и спорта.

Предлагаем ознакомиться со сравнительной информацией об организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних в 2022 - 2024 годах на муниципальных учреждениях и предприятиями муниципального округа "Ухта"

В 2024 году впервые открылись, включены в республиканский реестр организаций отдыха и оздоровления лагерь с дневным пребыванием на базе «Дома молодежи», лагерь труда и отдыха на базе «Гимназии иностранных языков».

В приоритетном порядке путевки в муниципальные лагеря следующим категориям детей:

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации в соответствии со ст. 1 ФЗ РФ от 24.07.1998 № 124-ФЗ,

- дети, находящиеся на профилактических учетах (ВКУ, ВШУ, КПДН, ОДПН, СОП – 159 путевок),

- дети участников специальной военной операции (81 путевок),

- дети, воспитывающиеся в многодетных семьях (777 путевок).

В 2024 году активизирована деятельность по предоставлению муниципальной услуги «Организация отдыха детей в каникулярное время» в электронной форме через Единый портал государственных и муниципальных услуг gosuslugi.ru. В 2024 году 32 % обработанных заявлений (1607 ед.) являются заявлениями, поданными родителями через единый портал государственных услуг (в 2023 году – 2,6 % (113 единиц).

С осени 2024 года заявления обрабатываются в государственной информационной системе «Электронное образование». Заявления в лагерь учреждений образования обрабатывались данными учреждениями. Заявления в лагерь учреждений культуры, физкультуры и спорта обрабатывались отделом по делам молодежи.

В 2025 году Управлению физической культуры и спорта, Управлению культуры необходимо обеспечить техническую возможность в учреждениях, открывающих лагеря, приема и обработки обращений граждан за муниципальной услугой, поданных посредством ЕПГУ.

В лагерях с дневным пребыванием детей проведены городские профильные смены «Движения Первых», «Юнармии». Впервые Доброцентром в период весенних каникул проведена профильная волонтерская смена на базе МОУ «СОШ № 5», смена по профилактике безопасности на дорогах в МОУ «НОШ № 23». В июле проведена ежегодная профилактическая смена для детей, состоящих на профилактических учетах, с охватом 20 человек.

В программы лагерей включены тематические мероприятия «Движения Первых», Орлят России. В данном направлении плодотворно сотрудничество со специалистами указанных движений.

Программа лагеря с дневным пребыванием детей Гимназии иностранных языков стала победителем в республиканском конкурсе на лучшую программу организации отдыха детей и их оздоровления в 2024 году в номинации «Программы лагерей с дневным пребыванием детей» (всего заявок – 16, в том числе СОШ № 9 Седью). Программа размещена на образовательном портале РК «Открытое образование в РК» (раздел «Лучшие педагогические практики в системе образования РК»).

Ежегодно лагерь с дневным пребыванием детей «Радуга» организует «Газпром трангаз Ухта». Конкурс на проведение лагеря выигрывает Ухтинский педагогический колледж. За лето организуются 3 смены по 75 человек в каждой.

3 смены лагеря с дневным пребыванием детей «Наши дети в университете» с общим охватом 37 человек за лето провел Ухтинский государственный технический университет.

II. Трудоустройство несовершеннолетних в летний период 2024 г.

Трудоустроено за летний период 1 215 учащихся (в 2023 – 1057 чел.). Израсходовано 19,7 млн. руб. из средств местного бюджета (в 2023 г. 16 млн. руб.).

Трудовая кампания началась 17 июня. Организовано 3 смены по 10 рабочих дней – с 17 июня, 1 июля, 1 августа.

17 июня на базе МУ «ЦТ» организовано торжественное открытие трудовой смены с участием главы – руководителя администрации, руководителя Центра занятости. Мероприятие освещено в СМИ.

В июне трудоустроен 641 обучающийся (52 % от общего количества трудоустроенных), июле – 335 (28 %), в августе – 233 (20 %). Из них 709 были в лагерях труда и отдыха (с питанием, досуговой программой), 506 – в трудовых отрядах (без питания, досуговой программы).

Каждый месяц работал отряд руководителя администрации (июнь – 40 чел., июль – 15, август – 31 чел.).

В состав ЛТО, ТО включаются в приоритетном порядке дети, состоящие на профилактических учетах, дети участников СВО, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Размер на зарплаты на руки:

Июнь - 11 259,78 руб., июль - 9 301,86 руб., август – 10 188,14 руб.

Кроме того, перечислена материальная помощь от Центра занятости населения РК в г. Ухте. Начисляют матпомощь в течение 5 рабочих дней после завершения работы. Размер материальной поддержки составит: 2204,2 руб. (июнь), 1820,87 руб. (июль), 1994,29 руб. (август).

Итого ребенок получает: июнь – 13 463,98 руб., июль – 11 122,73 руб., август – 12 182,43 руб.

«Движением Первых» организованы уроки доврачебной помощи для участников лагерей труда и отдыха. 394 обучающихся стали слушателями уроков в 20 учреждениях.

В июне 2024 года проведения аттестация рабочих мест по должности «подсобный рабочий» во всех муниципальных учреждениях образования, культуры, физкультуры и спорта, обеспечивающих временную занятость несовершеннолетних.

Трудовая инспекция довела до сведения образовательных учреждений, что с 2025 года в рамках контрольно-надзорных проверок Трудовая инспекция будет проверять обеспеченность трудоустроенных несовершеннолетних обувью специальной для защиты от механических воздействий (ударов) и наличие заключения врачебной комиссии по

результатам предварительного осмотра (а не на основании справки, выданной УДБ по итогам ежегодного школьного медосмотра).

Средняя цена обуви – 2500 рублей. Стоимость 1215 пар – 3 037 500 рублей.

Марина Николаевна, предлагаем данные вопросы вынести на обсуждение на заседании Межведомственной комиссии по вопросам отдыха в ноябре.

III. Организация отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных лагерях, расположенных за пределами МО «Ухта», через ГАУ ДО РК «Республиканский центр детей и молодежи»

Были доступны лагеря «Гренада», «Мечта», «Чайка» (палаточный), «Черноморская зорька».

Лагерь «Черноморская зорька» был доступен только для детей участников СВО и детей-инвалидов, нуждающихся в сопровождении. Так произошло в связи с организацией в данном лагере отдыха детей с Белгородской области.

План составил 395 путевок, фактически освоено 325 путевок. Не освоены 70 путевок, в том числе путевки в палаточный лагерь «Чайка», «Черноморская зорька» для детей участников СВО и детей-инвалидов, нуждающихся в сопровождении в сентябрьские смены.

В 2022 г. количество реализованных путевок составило 573, 2023 г. – 524 ед., 2024 г. – 325.

IV. С целью организации досуга детей

1. Организован пятидневный поход «Тобысь – Ухта» в 2 смены, начиная с 10 июня по 5 дней смена. Инициатор – МУ ДО «Центр творчества им. Г.А. Карчевского». Охват составил 54 человека, в каждую из смен - 27 человек. В числе участников – обучающиеся школ города, в том числе дети, состоящие на профилактических учетах. Маршрут - Г. Ухта - река Тобысь – река Ухта – пос. Веселый кут – пос. Гордиель – пгт. Водный – г. Ухта. Источник финансирования – муниципальная программа МОГО «Ухта» «Развитие образования».

2. Организован республиканский военно-патриотический слет памяти Героя России А.И. Алексеева 1 – 2 июня 2024 г. Инициатор – МУ ДО «Центр творчества им. Г.А. Карчевского». Охват - 19 команд (133 ребенка). Место проведения – на левом берегу реки Чуть, в 300 метрах от устья реки. Источник финансирования – муниципальная программа МОГО «Ухта» «Развитие образования».

Республиканским центром детей и молодежи предлагаются путевки с 3 по 9 января 2025 года в ДООЦ «Гренада» (Сыктывдинский район, д. Парчег). Работа по формированию группы и заявки ведется.

Справочно о финансировании в 2025 году:

Отдых и оздоровление детей – мун. бюджет – 10 млн руб., респ.бюджет – 5 млн.руб.

Труд – 23 млн. руб.

Решили:

Доклад начальника МУ «Управление образования» Коротковой Н.Ю. принять к сведению.

По шестому вопросу:

Вступали:

Представитель социального отдела администрации муниципального округа «Ухта» Валькевич Н.Б.

1. Всего ухтинцев, принимающих участие в специальной военной операции - 630 человек, вернувшихся – 114. Участников, получивших ранение – 128 человек; из числа вернувшихся, признаны инвалидами - 15. Погибших – 63.

Детей участников СВО в возрасте до 17 лет включительно – 508. За каждой семьей участника СВО закреплен социальный куратор.

В муниципальном округе «Ухта» в дополнение к федеральным и региональным мерам поддержки в мае 2023 года Советом муниципального округа «Ухта» было принято решение о предоставлении дополнительных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. В их числе - освобождение от платы за дополнительные образовательные программы, дополнительные общеобразовательные программы в дошкольных образовательных организациях, безвозмездное посещение учреждений культуры, в том числе музеев, мероприятий, посещение спортивных объектов, предоставление единовременной выплаты членам семей погибших участников СВО, предоставление налоговых льгот.

Наиболее востребованные меры – это предоставление мест детям в период осенних, весенних и летних каникул в лагеря с дневным пребыванием на базе муниципальных учреждений образования, безвозмездное посещение спортивных объектов, занятий в кружках, предоставление налоговой льготы на имущество. В течение 2024 года предоставленными льготами воспользовались более 250 человек. Всего оказывается 13 видов муниципальной поддержки.

Компенсацией стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в виде сертификата, за счет регионального бюджета, воспользовались – 18 семей, 9 человек получили компенсацию стоимости проезда. 8 учащихся, получили возмещение стоимости платного среднего профессионального образования.

Также, в рамках исполнения Постановления Правительства Республики Коми на 90 детей родители получают компенсацию родительской платы за детский сад, 101 учащийся получают горячее питание в общеобразовательных школ города.

Координационный совет по оказанию помощи и поддержки граждан, участвующих в специальной военной операции и членов их семей, создан ещё в 2022 году. Оперативно решаются вопросы, поступающие на горячую линию Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, а также поступающие в администрацию города. Самые актуальные – вопросы здравоохранения, за 2024 год поступило более 170 обращений, в основной части это необходимость попасть к узким специалистам, как детям, так и взрослым, получить санаторно-курортное лечение. Все обращения отработаны оперативно. Также граждане обращаются и по вопросам жилищно-коммунальной сферы. Члены Координационного совета результативно отрабатывают поступающие обращения, налажено межведомственное взаимодействие с социальной защитой, социальными координаторами фонда «Защитники Отечества» и общественными организациями. Принимаются и обрабатываются обращения которые носят нестандартный характер. Например, жизнеустройство собак, два добермана были определены в другую семью, организована транспортировка члена семьи, после перелома шейки бедра в Республиканскую больницу г. Сыктывкара с сопровождением волонтера, обеспечена товарами первой необходимости и медицинскими изделиями одинокопроживающая мама участника СВО.

При необходимости участникам специальной военной операции и их семьям оказывается бесплатная юридическая помощь.

Большая комплексная работа проводится с семьями погибших участников СВО. Оказывается помощь в запросе документов, юридическое сопровождение при обращении в судебные органы, организации похорон. Многие откликаются на посещение городских мероприятий.

Отдельное внимание уделяется увековечиванию памяти павших бойцов. На фасадах общеобразовательных организаций установлено 6 мемориальных досок, средняя общеобразовательная школа №19 носит имя Первого Героя Республики Коми – Анатолия Хлобыстова, в школах оформлены экспозиции и стенды, посвященные СВО, летом проведен военно-полевой сбор «Северный рубеж». С целью укрепления патриотических ценностей проводятся конкурсы плакатов, рефератов и сочинений, дети принимают участие в благотворительных акциях «Посылка солдату», «Нашим Героям», «Письмо солдатам». Участники СВО проводят «Уроки мужества» и классные часы.

В душе каждого откликнулась поездка к мощам святого великомученика Георгия Победоносца в Свято-Стефановский Кафедральный собор города Сыктывкара летом 2023 года.

Сегодня обустроиваем «Аллею Славы», по согласованию с родственниками погибших бойцов уже установлены 22 памятных знака. Откроем «Сквер Героев» по улице Дзержинского, где будут установлены два бюста – Герою России Олегу Шипицину и Первому Герою Республики Коми - Анатолию Хлобыстову.

Отдельное направление поддержки - это информационное сопровождение деятельности учреждений, предприятий, общественных организаций, неравнодушных граждан: фото- и видеосъемка, написание новостей и обращений, событийных текстов, актуальных комментариев.

Добровольческая помощь давно стала неотъемлемой частью жизни ухтинцев. Сегодня силы тысяч волонтеров объединились вокруг поддержки участников специальной военной операции на Украине. Помощь бойцам стала своего рода новой общностью людей, которые, несмотря на штатное обеспечение военнослужащих, считают своим долгом помогать находящимся в зоне СВО не только вещами, предметами быта, но и просто добрым словом, имеющим на фронте огромную ценность.

ДОБРОВОЛЬЧЕСКАЯ ГРУППА «СВОИ»: организована журналистами и руководителями информационной программы «День» и издательского дома «НЭП» Натальей Крутских и Дмитрием Алексеевым. С осени 2022 года организуют самостоятельные отправки и доставку гуманитарной помощи на фронт непосредственно в подразделения, где воюют наши земляки из Ухты и Республики Коми. Доставка помощи осуществляется по договоренности с администрацией муниципального округа города «Ухта», при поддержке ухтинских предприятий МКП «Горзеленхоз» и МКП «Ухтаспецавтодор». С 2022 года группе удалось организовать - 10 рейсов; отправить на фронт более 42 тонн необходимого гуманитарного груза; 5 автомашин; более 50 единиц спецтехники.

ДОБРОВОЛЬЧЕСКАЯ ГРУППА «НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ» ПОСЕЛОК ЯРЕГА: основной изюминкой тыловой поддержки стало изготовление сухих супов и каш.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ КЛУБ «САПСАН» модернизирует автотранспорт для нужд СВО.

УХТИНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ «БОЕВОЕ БРАТСТВО», занимается сбором гуманитарной помощи, принимает участие в конвоях.

ГРУППА «МЫ ВМЕСТЕ», организует благотворительные концерты.

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «УХТАСПАС»: оказывает адресную помощь членам семей военнослужащих, собирает гуманитарную помощь, работали волонтерами в Курском приграничье.

ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «МИЛОСЕРДИЕ»: оказывает адресную помощь вернувшимся участникам СВО, обеспечивает продуктами питания, жильем. Оказывает материальную помощь в приобретение проездных документов к месту лечения и обратно.

ВОЛОНТЕРСКАЯ ГРУППА ZOV 11 ГОРОД УХТА: основной состав это «серебряные волонтеры». Основная деятельность – изготовление средств обеспечения, экипировки, снаряжения, специальной маскировочной одежды, маскировочного покрытия.

С сентября 2022г. по ноябрь 2024г. было пошито и передано около 7,5 тысяч изделий в виде балаклав, пятиточечников, дождевиков, тактических носилок, теплоизоляционных одеял, подсумков, сбросников, нижнего белья, нашлемников. Около 300 маскировочных халатов «Кикимора»; более 15 тыс.кв.м маскировочных сетей; около 2,5тыс. маскировочных сетей размером 2х3м; тысячи блиндажных свечей. Заявок на продукцию ZOV 11 получено на несколько месяцев вперед.

СОЮЗ ВЕТЕРАНОВ АФГАНСКОЙ ВОЙНЫ И СОБЫТИЙ В ЧЕЧНЕ.

На базе Союза создан Единый городской благотворительный фонд «Все для Победы!». Фонд стал крупнейшей организацией не только в Ухте, но и по всей Республике Коми по оказанию гуманитарной помощи военнослужащим из Республики Коми и мирному населению в зоне СВО. На данный момент Фондом оказывается помощь 138-ми

подразделениям Вооруженных Сил Российской Федерации по всей линии фронта, от Курска и до Херсона.

С 2022 года организовано:

- 43 гуманитарных конвоев по направлениям: Донецк, Луганск, Херсон, Запорожье, Курск, Белгород, как военнослужащим, так и мирным жителям.

Доставлено более 380 тонн груза:

-квадрокоптеры, тепловизоры, электрогенераторы, дальномеры, бронежилеты, рации, батареи, прицелы, печки, газовые плиты, газовые баллоны, пилы, топоры, гвозди, медикаменты и многое другое.

Проведены десятки концертов и акций по сбору благотворительных средств.

Доставлены именные посылки для военнослужащих из Ухты, Вуктыла, Сосногорска, Микуня, Усинска, Воркуты, Троицко-Печорска, Сыктывкара, Визинги, Объячево, Вологды.

Последний 43-ой конвой с гуманитарной помощью был отправлен 14 декабря 2024 г.

Весомый вклад вносят трудовые коллективы, градообразующие предприятия города, отраслевые учреждения, торговые предприятия, члены семей участников специальной военной операции и просто неравнодушные жители нашей республики.

ИТОГО: СОБРАНО СВЫШЕ 55 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ, ПОДГОТОВЛЕНО И ОТПРАВЛЕНО 45 ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЯ, АВТОБУС ПАЗ, 6 МОТОЦИКЛОВ, 2 КВАДРОЦИКЛА, 53 ЕДИНИЦЫ ГЛАДКОСТВОЛЬНОГО ОРУЖИЯ, ПЕРЕВЕЗЕНО 380 ТОНН ГРУЗА.

Решили:

Доклад представителя социального отдела администрации муниципального округа «Ухта» Валькевич Н.Б. принять к сведению.

По седьмому и восьмому вопросу:

Выступали:

Климцева Н.Г. – директор ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» (заочно) направила письменную информацию

В 2024 году за государственной услугой содействие в поиске подходящей работы в ЦЗН г. Ухты обратилось - **1013 человек**, из них признаны **безработными 553 человека**.

Заявлено вакансий за 2024 год – 7991 единиц (109,5% к плановому показателю) из них квотируемых рабочих мест для инвалидов составляют 80 вакансии.

Наиболее востребованные рабочие профессии (специальности), заявленные в службу занятости населения ГУ РК ЦЗН города Ухты на 24.12.2024г, это водитель автомобиля, продавец-кассир, медицинская сестра, фельдшер скорой помощи, машинист бульдозера, стропальщик, электрогазосварщик.

Наибольший дефицит кадров испытывают такие отрасли как здравоохранение, транспорта, строительства.

Уровень безработицы по ГУ РК «Центр занятости населения города Ухты» на 24.12.2024г. составил **0,24 %** к численности экономически активного населения по городу.

На 24.12.2024 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в ЦЗН города Ухты составила **97 человек**, из них:

- 27,8% (27 чел.) уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата;

- 20,6 % (20 чел.) граждане предпенсионного возраста;

- 8,3 % (8 чел.) граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва;

- 3,1 % (3 чел.) граждане, имеющие инвалидность.

Трудоустроено за 2024 год – **988 человек**, уровень трудоустройства обратившихся за государственной услугой поиск подходящей работы составляет **51,91%**. В том числе:

- на общественные работы трудоустроено 50 чел. (100 % планового показателя);

- испытывающие трудности в поиске работы 13 чел. (100% планового показателя);

- временное трудоустройство несовершеннолетних 1224 чел. (100 % планового показателя);
- выпускники от 18 до 25 лет 2 человек (100 % планового показателя);
- организация профессионального ориентации граждан 1298 чел. (100% планового показателя);
- организация профессионального обучения 38 чел. (105 % планового показателя);
- социальная адаптация и психологическая поддержка 94 чел. (101% планового показателя);
- трудоустройство граждан, освободившихся из МЛС 16 чел. (51,6 % от общего числа обратившихся граждан);
- трудоустройство инвалидов 37 чел. (61,7% от общего числа обратившихся граждан).

В течении 2024 года проведено 25 ярмарок вакансий (в том числе 1 федерального уровня и 1 регионального) в которых приняло участие 123 работодателя и 929 граждан города.

В рамках Федерального закона от 06.02.2023 N 10-ФЗ О пробации в Российской Федерации проведено 6 мероприятий с представителями УФСИН (встречи, семинары, консультации) в ЦЗН обратилось 5 граждан, принявших решение воспользоваться данной программе 1 человек трудоустроен.

Активно ведётся работа по оказанию содействия в трудоустройстве граждан участников СВО. Граждане данной категории приглашались и принимали участие в проводимых ярмарках вакансий круглых столов и т.п. мероприятиях, из 5 обратившихся за содействием в поиске подходящей работы 2 трудоустроены.

Работа по всем направления будет продолжена в 2025 году

2 О трудоустройстве инвалидов и установлении квоты для приема инвалидов на работу.

В течении года в Центр занятости населения обратилось **60** граждан, имеющих инвалидность. (1 гр. - 2 чел., 2 гр.-27 чел., 3 гр. – 31 чел.). Многим противопоказан тяжелый физический труд, рекомендованы легкие подсобные работы, а порой возможна трудовая деятельность лишь в специально созданных условиях. Несмотря на сложности с трудоустройством **37** человек вышеуказанной категории трудоустроились. (1 гр.-5 чел., 2 гр.- 15 чел., 3 гр-17 чел.) Оснащено одно рабочее место для трудоустройства гражданина с инвалидностью. На данный момент на учете состоят 6 человек с инвалидностью.

Осень 2024 года принесла два важных изменения в квотировании рабочих мест для инвалидов.

1. С 1 сентября вступили в силу глава 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения» и Постановление Правительства от 30.05.2024 № 709. Они установили новый порядок квотирования.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. 9 ноября был принят Федеральный закон № 382-ФЗ с поправками в ст. 5.42 КоАП РФ. Он ввел новые штрафы для работодателей за нарушения трудовых прав инвалидов.

Согласно Федеральному закону от 09.11.2024 N 382-ФЗ "О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты -

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;
- на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей."

Решили:

Доклад Климцевой Н.Г. – директора ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» принять к сведению.

По девятому и одиннадцатому вопросу:

Выступали:

Курбанова Ольга Ивановна – заместитель руководителя администрации – начальник Управления экономического развития.

Реализация региональных проектов Республики Коми в рамках национальных проектов осуществляется посредством реализации отдельных мероприятий муниципальных программ.

1. Национальный проект «Демография»

В рамках реализации мероприятий регионального проекта «Спорт-норма жизни» выполнены мероприятия:

– в части оказания государственной поддержки спортивных организаций, входящих в систему спортивной подготовки - приобретен спортивный инвентарь для муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1» на сумму 222 464,56 руб.;

– в части приобретения спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций дополнительного образования со специальным наименованием «спортивная школа», использующие в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания, в нормативное состояние - приобретение спортивного инвентаря для муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени Эдуарда Захарова» на сумму 751 919,19 руб.

2. Национальный проект «Жилье и городская среда»

В рамках реализации мероприятий регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» путем реализации отдельных мероприятий муниципальной программы «Формирование современной городской среды» выполнено благоустройство:

– 10 дворовых территорий: г. Ухта, Интернациональная ул., д. 57, 68, 70, Загородная ул., д. 6а, Крымская ул., д. 5, Семяшкина ул., д. 10а, Чернова ул., д. 6, Советская ул., д. 4, Дружбы пр-д, д. 12, пгт Водный, Ленина ул., д. 8;

– 2 общественных территорий: набережная Нефтяников (левый берег р. Чибью, 2 этап), пешеходная дорожка от мемориала «Вечный огонь» вдоль реки Ухта.

В рамках запланированных мероприятий по благоустройству территорий произведены закупки, заключены контракты (договоры) по видам работ по благоустройству. В соответствии с заключенными контрактами выполнены работы.

Региональный проект «Чистая вода» (муниципальная программа «Жилье и жилищно-коммунальное хозяйство»).

По объекту «Строительство станции водоочистки с созданием системы управления комплексом водоснабжения в «Пожня-Ель» г. Ухта» на период 2024-2026 годов заключено Соглашение о предоставлении субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации местному бюджету муниципального округа «Ухта» от 07.02.2024 №87725000-1-2024-013.

Для осуществления строительства в установленные Соглашениями сроки заключен муниципальный контракт № 04/2022-764СМР с единственным поставщиком ООО «Нерудпром» на выполнение работ по объекту: «Строительство станции водоочистки с созданием системы управления комплексом водоснабжения в «Пожня-Ель» г. Ухта»

На объекте проведены работы по устройству фундаментов станции, по устройству водовода (сварка стыков труб, засыпка траншей грунтом с уплотнением),

общестроительные работы, укладка трубопроводов подземной воды, работы по установке опор ВОЛС, закончена разработка котлована под фундаменты, монтаж железобетонных фундаментов, гидроизоляция поверхностей железобетонных фундаментов, устройство подстилающих и выравнивающих слоев оснований из песчано-гравийной смеси между фундаментами станции водоочистки в осях А-Е/1-7.

Ведутся пусконаладочные работы оборудования станции водоочистки.

Фактический процент готовности - 95,25 % с учётом работ, выполненных первым подрядчиком ООО «Ремстрой».

3. Национальный проект «Экология»

В целях реализации регионального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» (муниципальная программа «Безопасность жизнедеятельности населения») на территории муниципального округа «Ухта» проведены экологические акции. Финансирование мероприятий не предусмотрено.

В рамках республиканского этапа Всероссийской экологической акции «Зеленая весна» на территории муниципального округа «Ухта» проведен Общегородской субботник, в рамках которого приняло участие 4 717 человек, собрано 257,6 тонн отходов.

Проведена природоохранная акция «Речная лента» по очистке территорий, прилегающих к водным объектам. Приняло участие 854 человека, собрано 448,8 м³ отходов.

Проведена акция «МАРШ ПАРКОВ» по посадке деревьев. Приняло участие 99 человек, высажено 200 саженцев деревьев и кустарников.

Проведена природоохранная акция «Зеленая Россия». Приняло участие 68 человек, очищенная площадь 0,9 км, собрано 32 м³ отходов, высажено 70 саженцев берез.

4. Национальный проект «Образование» (муниципальная программа «Развитие образования»)

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» для создания и функционирования Центров «Точка роста» в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МОУ «Средняя общеобразовательная школа №14», МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» поступило следующее оборудование: цифровая лаборатория по физике (9 штук); цифровая лаборатория по химии (9 штук); цифровая лаборатория по биологии (9 штук); образовательный набор для изучения многокомпонентных робототехнических систем и манипуляционных роботов (6 штук); четырехосевой учебный робот-манипулятор с модульными сменными насадками (3 штуки); образовательный набор по механике, мехатронике и робототехнике (3 штуки); образовательный конструктор для практики блочного программирования с комплектом датчиков (учебный робот манипулятор Hobots D) (3 штуки); многофункциональное устройство (принтер, сканер, копир) (6 штук); ноутбук (12 штук); мышь компьютерная (12 штук); цифровой микроскоп (6 штук).

В рамках регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан» в 2024 году реализуется мероприятие по обеспечению деятельности советников директоров муниципальных образовательных учреждений по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

В рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» поступило цифровое оборудование для оснащения МОУ «СОШ № 31» и МОУ «СОШ № 32»: 37 ноутбуков, 37 мышей компьютерных, 6 многофункциональных устройств (принтер, сканер, копир), 9 интерактивных комплексов с вычислительным блоком и мобильным креплением, 2 видекамеры из состава системы видеонаблюдения (для онлайн-трансляции), 2 тележки-хранилище ноутбуков, 9 стоек для презентационного оборудования.

5. Национальный проект «Культура»

В рамках реализации мероприятия «Техническое оснащение региональных и муниципальных музеев» регионального проекта «Культурная среда» на 2024 год МУ «Музейный комплекс» предоставлена субсидия на сумму 464 210,52 руб. на приобретение оборудования для хранения музейных предметов. Заключен договор на поставку оборудования для хранения музейных предметов, срок поставки 31.03.2024.

Своевременно поставлено оборудование: 6 металлических картотек, 9 двухдверных металлических шкафов. Оборудование принято МУ «Музейный комплекс» без замечаний, установлено и оплачено.

В рамках регионального проекта «Творческие люди» в 2024 году для специалистов, занятых в сфере культуры, выделена квота на бесплатное прохождение курсов повышения квалификации в количестве 18 мест. Курсы повышения квалификации для работников учреждений культуры являются бесплатными. По состоянию на текущую дату прошли обучение 17 специалистов.

6. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

В рамках региональных проектов «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» и «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» предусмотрена имущественная поддержка субъектам малого и среднего предпринимательства (далее - субъекты МСП), в соответствии с Порядком передачи в аренду имущества, включенного в перечень муниципального имущества муниципального образования городского округа «Ухта», предназначенного для предоставления во владение и (или) в пользование субъектам МСП, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов МСП, физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», утвержденным постановлением администрации МОГО «Ухта» от 17.09.2021 № 2517.

Перечень муниципального имущества муниципального округа «Ухта» Республики Коми, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), в целях предоставления его на долгосрочной основе во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», утвержденный постановлением администрации муниципального округа «Ухта» от 03.05.2024 № 1247, включает 93 объекта.

За десять месяцев текущего года в соответствии с заключенными договорами аренды предоставлено 15 объектов имущества субъектам МСП и 8 объектов самозанятым гражданам.

В рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» осуществляется информирование начинающих и действующих предпринимателей с целью:

- улучшения условий ведения предпринимательской деятельности для индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения;
- расширения кредитно-гарантийной поддержки, в том числе предоставления поручительств и независимых гарантий на обеспечение доступа к кредитным и иным финансовым ресурсам (кредиты, лизинг, займы) для старта бизнеса, а также предоставление льготных финансовых ресурсов в виде микрозаймов субъектам МСП АО «Микрокредитная компания Республики Коми»;
- предоставления комплексных услуг, в том числе информационно-консультационных и образовательных в офлайн и онлайн форматах на единой площадке региональной инфраструктуры поддержки бизнеса по единым требованиям к оказанию поддержки, а так же в федеративных институтах развития (центрах компетенций), направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность;
- оказания комплексных услуг социальным предприятиям и (или) предоставления финансовой поддержки в виде грантов;
- продвижения продукции на потребительском рынке.

В целях поддержки ухтинских сельскохозяйственных товаропроизводителей и скорейшего продвижения продукции на товарном рынке, а также для расширения практики прямых продаж, на улицах города функционируют 3 автолавки и 10 тонаров хозяйствующих субъектов без взимания платы

Решили:

Доклад Курбановой О.И. – заместителя руководителя администрации – начальника Управления экономического развития принять к сведению.

По десятому вопросу:**Выступали:**

Курбанова О.И. – заместитель руководителя администрации – начальник Управления экономического развития

Прогноз социально-экономического развития муниципального округа «Ухта» на 2025 год и на период до 2027 года (далее - прогноз) разработан в двух вариантах - консервативном и базовом.

Консервативный вариант основан на замедлении роста мировой экономики, а также усилении санкционного давления на российскую экономику, в т.ч. за счет вторичных санкций для дружественных и нейтральных стран.

Базовый вариант описывает наиболее вероятный сценарий развития экономики с учетом ожидаемых внешних условий и принимаемых мер по стабилизации и росту экономики на федеральном, региональном и местном уровнях.

В 2023 году на социально-экономическую ситуацию в муниципальном образовании, как и в целом в Республике Коми, оказало влияние ухудшение ситуации на финансовых рынках, в системе организации производства и поставок продукции, вызванное санкционным давлением.

В связи с этим, в экономике и социальной сфере муниципального округа «Ухта» наблюдались негативные явления, в числе которых:

- сокращение оборота организаций;
- снижение количества юридических лиц;
- сокращение объема инвестиций в основной капитал;
- отсутствие ввода в действие жилых многоквартирных домов;
- увеличение количества зарегистрированных преступлений.

Вместе с тем в 2023 году имелись позитивные итоги социально-экономического развития, среди которых:

- увеличение производства по видам деятельности «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;
- увеличение среднемесячной заработной платы работников организаций;
- снижение уровня безработицы;
- увеличение ввода жилья индивидуальными застройщиками;
- исполнение местного бюджета с профицитом;
- снижение тенденции естественной и миграционной убыли населения;
- увеличение оборота розничной торговли и общественного питания.

В 2023 году муниципальное образование посредством реализации мероприятий муниципальных программ, принимало участие в реализации региональных проектов Республики Коми. Реализация мероприятий региональных проектов на территории муниципального округа «Ухта» продолжается и в 2024 году.

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Коми среднегодовая численность населения муниципального округа «Ухта» составила в 2022 г. - 94,9 тыс. человек, в 2023 г. - 93,6 тыс. человек.

В 2024 году, по оценке, среднегодовая численность населения муниципального образования снизится по сравнению с уровнем 2023 года и составит 92,4 тыс. человек. Доминирующей причиной сокращения численности населения продолжает являться миграционный отток населения. Значение показателя миграционной убыли в 2024 году ожидается на уровне 0,9 тыс. человек.

В среднесрочный период по обоим вариантам прогноза ожидается сохранение тенденции к сокращению численности населения. Тенденция старения населения и, соответственно, увеличение доли лиц в возрасте 65 лет и более в общей численности

населения, не позволят существенно сократить естественную убыль населения, которая прогнозируется к 2027 году на уровне 0,5 - 0,6 тыс. человек (в базовом и консервативном вариантах соответственно). К 2027 году миграционная убыль прогнозируется на уровне 0,9 - 1,0 тыс. человек (в базовом и консервативном вариантах соответственно). В результате среднегодовая численность населения к 2027 году по консервативному варианту составит 87,5 тыс. человек. По базовому варианту, в результате более благоприятных внешних условий и более высокой эффективности реализуемых социальных мер, среднегодовая численность населения в 2027 году составит 87,8 тыс. человек.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника организаций (без субъектов малого предпринимательства) за 2023 год увеличилась на 13,0 % по отношению к уровню 2022 года, составив 95,0 тыс. рублей.

Фонд заработной платы, начисленной работникам списочного и несписочного состава в организациях (без субъектов малого предпринимательства) по итогам 2023 года составил 36 628,2 млн. рублей, или 110,6 % к уровню 2022 года.

Положительная динамика значений показателей обусловлена исполнением федерального законодательства об установлении минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, достижением и сохранением достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации, а также индексацией оплаты труда.

В 2024 году по оценке среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника организаций (без субъектов малого предпринимательства) составит 107,4 % к уровню 2023 года. Фонд заработной платы, начисленной работникам списочного и несписочного состава в организациях (без субъектов малого предпринимательства) по итогам 2024 года оценивается в размере 38 433,6 млн. рублей.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов ожидается продолжение таких мер государственной политики, как:

- ежегодное повышение минимального размера оплаты труда;

- обеспечение роста заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации;

- проведение ежегодной индексации заработной платы иных категорий работников организаций бюджетной сферы.

С учетом принимаемых мер в среднесрочный период ожидается повышение значений показателей 2027 года (в консервативном и базовом вариантах соответственно):

- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника организаций (без субъектов малого предпринимательства) составит 124,4 - 126,1 тыс. рублей;

- фонд заработной платы, начисленной работникам списочного и несписочного состава в организациях (без субъектов малого предпринимательства) составит 43 128,6 - 44 191,1 млн. рублей.

Меры поддержки соискателей и работодателей позволили поддержать стабильную ситуацию на рынке труда, стимулировать занятость населения. К концу 2022 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,53%, а в конце 2023 года - 0,25 %.

В условиях действия внешнего санкционного давления как в целом по Республике Коми, так и в муниципальном образовании, в 2024 году прогнозируется умеренное увеличение численности зарегистрированных безработных граждан и к концу года уровень зарегистрированной безработицы оценивается на уровне 0,26 %.

В 2025-2027 годах на фоне сокращения численности населения за счет миграционной убыли и изменения его возрастной структуры тенденция сокращения численности трудоспособного населения и занятых в экономике сохранится. К 2027 году уровень зарегистрированной безработицы составит 0,50-0,35 % (в консервативном и базовом вариантах соответственно).

Оборот организаций включает стоимость отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, а также выручку от продажи приобретенных на стороне товаров (без налога на добавленную стоимость, акцизов и других аналогичных обязательных платежей).

Согласно статистических данных оборот организаций за 2023 год снизился на 3,4 % по сравнению с 2022 годом. Ожидается, что в 2024 году оборот организаций сохранился на уровне 2023 года.

Восстановление экономики преимущественно будет зависеть от степени адаптации хозяйствующих субъектов к новым внешнеэкономическим условиям, в том числе, скорости переориентации поставок в дружественные и нейтральные страны и стимулирования внутреннего спроса.

К 2027 году оборот организаций прогнозируется на уровне 402 000,0 - 418 000,0 млн. рублей (в консервативном и базовом вариантах соответственно).

Инвестиции в основной капитал в 2023 году составили 24 809,6 млн. рублей или 97,9 % к уровню 2022 года. По оценке, объем инвестиций в основной капитал за 2024 год сохранится на уровне 2023 года и составит 24 000,0 млн. рублей.

Высокая ключевая ставка привела к повышению стоимости кредитов, замедлению инвестиций в производство и темпов выпуска продукции. В среднесрочном периоде инвестиционная деятельность организаций будет зависеть как от общеэкономической ситуации в стране, так и от проводимых в республике и муниципальном образовании мероприятий по формированию благоприятных условий для ведения бизнеса и улучшению состояния инвестиционного климата.

Росту инвестиционной активности будут способствовать снижение ставок по кредитам, повышение финансовой устойчивости организаций и экономической уверенности производителей в условиях ожидания восстановления спроса на продукцию.

Ожидаемый в 2027 году объем инвестиций в основной капитал составит по консервативному варианту прогноза 19 000,0 млн. рублей, по базовому варианту - 21 000,0 млн. рублей.

На протяжении нескольких лет на территории муниципального округа «Ухта» отмечается снижение темпов жилищного строительства. В 2022 и 2023 годах введено в действие домов, построенных населением, 4,6 тыс. кв. м общей площади жилых помещений и 7,1 тыс. кв. м общей площади жилых помещений соответственно. В 2024 году ввод в действие домов оценивается на уровне 7,6 тыс. кв. м общей площади жилых помещений.

В среднесрочном периоде ввод в действие жилых домов прогнозируется с учетом сложившейся ситуации на рынке строящегося жилья в муниципальном округе «Ухта» и составит к 2027 году 3,0 - 6,2 тыс. кв. м общей площади жилых помещений (в консервативном и базовом вариантах соответственно).

Решили:

Доклад Курбановой О.И. – заместителя руководителя администрации – начальника Управления экономического развития принять к сведению.

По двенадцатому вопросу:

Выступали:

Попов О. А. - Председатель первичной профсоюзной организации МУП «Ухтаводоканал»,

Обсуждали:

Веснина Т. Н. – председатель горкома профсоюза работников образования и науки (заочно);

Представитель Профсоюзов работников здравоохранения Груздев Д.А.

Решили:

Доклад Попова О. А. - Председателя первичной профсоюзной организации МУП «Ухтаводоканал» принять к сведению.

По тринадцатому вопросу:

Выступали:

Начальник Управления по МОБ работе Полякова О.А.

1. Военная служба по контракту – порядок заключения.

Собрать документы – перечень необходимых документов:

- паспорт
- военный билет
- СНИЛС
- ИНН
- Анкета
- Фото
- Копии документов об образовании
- Копия трудовой книжки

В пункте отбора в г. Сыктывкар проходят Военно-врачебную комиссию, после положительного заключения подписывается контракт на военную службу.

2. Федеральные и Региональные выплаты

Федеральная выплата – 400 тыс. рублей

Региональная единовременная денежная выплата – 400 тыс. рублей

Ежемесячная доплата – 60 тыс. рублей

Заработная плата – от 200 тыс. рублей в зависимости от должности

Военнослужащим и принимавшим участие в СВО, получившим ранение, осуществляются единовременные выплаты:

- при получении ими тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) в размере 500 тыс. рублей;
- при получении ими легкого увечья, или не имеющим определения степени тяжести – в размере 250 тыс. рублей
- членам семей граждан, погибших при выполнении боевых задач в зоне СВО либо позднее указанного периода, но вследствие увечья – 2 млн рублей

3. Федеральные льготы участникам СВО:

- бесплатная юридическая помощь;
- дополнительное профобразование за счет государства;
- бесплатное получение медицинской помощи, изготовление и ремонт зубных протезов, обеспечение лекарственными препаратами;
- бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение;
- трудовые гарантии, сохранение рабочих мест;
- кредитные каникулы;
- освобождение от уплаты налога на имущество;
- льготы в сфере ЖКХ.

Региональные льготы участникам СВО:

- статус ветерана боевых действий и соответствующие льготы;
- кредитные и налоговые каникулы;
- служебное жилье или компенсация за найм жилья;
- медицинская помощь в учреждениях государственной и муниципальной систем здравоохранения членам семьи военнослужащего;
- продовольственное обеспечение (бесплатное 3-х разовое питание);
- вещевое обеспечение имуществом и обмундированием;
- возможность приобретения жилья через накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения (стать участником НИС можно уже при заключении второго контракта);
- возможность обучения в период военной службы;
- право на пенсию после 20 лет службы;
- бюджетные места в вузах и бесплатный отдых в летних лагерях для детей;
- социальная программа реабилитации и адаптации;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;

- бесплатный проезд к новому месту службы и при следовании в служебную командировку;
- выплата подъемного пособия при перемещении к новому месту службы;
- проезд и провоз на безвозмездной основе личного имущества до 20-ти тонн, единовременное пособие при увольнении с военной службы;
- преимущественное право на поступление после увольнения с военной службы в высшие и средние учебные профессиональные организации;
- страхование жизни и здоровья, выплата пенсий по потере кормильца;
- преимущественное пользование всеми видами услуг учреждений связи, культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной направленности;
- первоочередное право на приобретение садовых земельных участков;
- обеспечение жилыми помещениями для постоянного проживания по избранному месту жительства (в том числе путем выдачи госсубсидий) при достижении общей продолжительности военной службы 20 лет;
- бесплатное обследование, лечение, в том числе ежегодное диспансерное наблюдение, обеспечение лекарствами;
- ежегодная республиканская денежная выплата в связи с празднованием Дня ветерана боевых действий в размере 3 тыс. рублей.

4. Федеральные льготы членам семей:

- бесплатная юридическая помощь;
- детей участников СВО принимают в школы и детские сады вне очереди в приоритетном порядке;
- освобождение от уплаты налога на имущество;
- льготы в сфере ЖКХ.

Региональные льготы членам семей:

- бесплатное питание для учащихся 5-11 классов;
- компенсация платы за посещение детьми дошкольных образовательных организаций;
- бесплатное посещение для детей занятий (кружки, секции) по дополнительным образовательным программам;
- ежемесячная компенсация стоимости обучения в учреждениях среднего профессионального образования для несовершеннолетних детей и детей в возрасте до 23 лет;
- единовременная денежная выплата на приобретение твердого топлива (в северной природно-климатической зоне – 4332 руб. в год, в южной -3625 руб. в год)
- компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение (не более 55 тыс. рублей)
- компенсация расходов на проезд к месту санаторно-курортного лечения на проезд к месту санаторно-курортного лечения и обратно (не более 20 тыс. рублей)
- матпомощь на газификацию жилого помещения – 100 тыс. рублей

5. Куда обращаться:

- центр социальной защиты г. Ухта – 89048688914
- фонд защитника отечества – 89129478736 г. Ухта ул. Первомайская д. 2/6 каб.3 (8212) 28-64-45

Решили:

Доклад начальника Управления по МОБ работе Поляковой О.А. принять к сведению.

По четырнадцатому вопросу:

Выступали:

Щелканова Е.А., предложила к рассмотрению вопрос продления срока действия Трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений муниципального округа «Ухта» на 2022-2024 годы на срок до 31 декабря 2025 года, а также внесла предложение о проработке новой редакции Трёхстороннего соглашения к обсуждению предложений во второй половине второго квартала текущего года.

После обсуждения вопроса решили:

Продлить срок действия Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений муниципального округа «Ухта» на 2022-2024 годы на срок до 31 декабря 2025 года, дополнительное соглашение подписано со стороны представителей стороны профсоюзных объединений Поповым О. А. - Председателем первичной профсоюзной организации МУП «Ухтаводоканал», со стороны представителей стороны работодателей координатором комиссии Чернышовым А. А. – Генеральным директором ООО «Северкомплектстрой», со стороны органов местного самоуправления главой муниципального округа «Ухта» Республики Коми – руководителем администрации Османовым М.Н.

По пятнадцатому вопросу:

Выступали:

Представитель Отделения СФР по РК Дубина Е.А.

В целях упрощения процедуры (оптимизации процесса) получения страхователями решения

о финансовом обеспечении предупредительных мер:

– не предполагается представление страхователем предварительного комплекта документов (только заявление и плана финансового обеспечения предупредительных мер);

– не предусмотрено согласование с ЦА СФР решения в отношении крупных страхователей;

– сокращен срок принятия решений для крупных страхователей (с 21 рабочего дня до 10 рабочих дней);

– предусмотрено самостоятельное определение (изменение) страхователем направления расходования средств на предупредительные меры;

– предоставляется право страхователю в течение 5 рабочих дней на устранение замечаний в документах, подтверждающих произведенные расходы.

Разъяснила СХЕМУ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ПО ФИНАНСИРОВАНИЮ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР.

(Доклад сопровождался презентацией).

Решили:

Доклад представитель Отделения СФР по РК Дубина Е.А. принять к сведению.

Дополнительно координатором со стороны ОМСУ Щелкановой Е.А. была представлена информация (доклад) направленная для рассмотрения на заседании Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в муниципальном округе «Ухта» Отделом надзора и контроля по соблюдению законодательства о труде и охране труда в г.Ухта о несчастных случаях за 2023 и 2024 г., произошедших на территории муниципального округа «Ухта».

После ознакомления с информацией решили:

Доклад начальника отдела ГИТ по г.Ухта-главного государственного инспектора труда Н.С.Матюшевой принять к сведению.

Координатор комиссии,
Заместитель руководителя
администрации муниципального округа «Ухта

Щелканова Е. А.

Представитель органов
местного самоуправления,
начальник отдела кадров администрации
муниципального округа «Ухта»

Кеслер М. С.